

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
№ 13» Профсоюза работников
образования и науки РФ

Председатель  Петрокеева О.В.

27 августа 2025 г.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа
№ 13»



Директор МАОУ «СОШ № 13»
Железнякова З.А.

27 августа 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2025-2028 годы

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 13»

Утверждены протоколом Общего собрания работников МАОУ «СОШ № 13»,
№ 2 от 27 августа 2025 года



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №13» - Работодатель в лице директора Железняковой Зои Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Петрокеевой Ольги Васильевны, председателя первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ № 13», с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", в соответствии с протоколом Общего собрания работников МАОУ «СОШ №13» от 27 августа 2025 года № 2, со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем.

Стороны договорились:

в связи с изменениями в законодательстве, на основании предложений государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Североуральский центр занятости» внести следующие изменения в коллективный договор:

- 1. В разделе 1 «Общие положения» пункт 1.5** дополнить предложением «Пролонгировать коллективный договор на 2025-2028 г.г. до 2028 года»».
- 2. В разделе 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров»**
 - 2.1. абзац первый пункта 2.1.5.** изложить в следующей редакции: «Устанавливать педагогическим работникам продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) не ниже продолжительности рабочего времени, установленной Приказом Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269»;
 - 2.2. дополнить пунктом 2.1.21.** следующего содержания: «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации регулируются в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ»;
 - 2.3. пункт 2.2.2.** дополнить словами «; работник, имеющий ребенка в возрасте до 18 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту»;
 - 2.4. добавить пункты 2.2.6.-2.2.9.** следующего содержания:
 - «2.2.6. Работников, направленных на службу по мобилизации или контракту, запрещено увольнять по инициативе Учреждения. Исключение – ликвидация Учреждения или истечение срока трудового договора.
 - 2.2.7. Для приобретения новой квалификации или освоение современных подходов в педагогике и управлении образованием дополнительное профессиональное образование (ДПО) для педагогов может проводиться исключительно по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки.
 - 2.2.8. Для прохождения ДПО педагоги должны обращаться в образовательные организации нескольких видов: государственные и муниципальные образовательные организации; организации, расположенные на территории «Сириус»; образовательные учреждения, находящиеся на территории инновационного центра «Сколково» и территорий инновационных научно-технологических центров.
 - 2.2.9. Нововведения, обозначенные в п.п. 2.2.7.-2.2.8. не применяются к лицам, имеющим документы о дополнительном профессиональном образовании, полученные до введения новых правил, а также к студентам, зачисленным на курсы повышения квалификации до 1 сентября 2025 года».

3. В разделе 3 «Рабочее время и время отдыха»

3.1. пункт 3.1.3 изложить в следующей редакции: «Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»»;

3.2. пункт 3.1.8. дополнить абзацами четвертым и пятым следующего содержания: «День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности»

3.3. пункт 3.1.13.

3.3.1. абзац шестой считать абзацем седьмым;

3.3.2. дополнить абзацем шестым следующего содержания: «- работники, трудовой договор с которыми был приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации – в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора»;

3.3.3. дополнить абзацем восьмым следующего содержания: «Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее трех календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска»;

3.4. **добавить пункт 3.1.15.1.** следующего содержания: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере **среднего заработка** и порядке, который устанавливается федеральными **законами**. **Порядок** предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается

Правительством Российской Федерации»;

3.5. пункт 3.2.2.

3.5.1. абзац четвертый изложить в следующей редакции: «- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

3.5.2. дополнить абзацами тринадцатым и четырнадцатым следующего содержания:
«Неоплачиваемый отпуск сроком до 35 календарных дней в году может предоставляться для ухода за лицом, получившим ранение или заболевание, связанное с прохождением военной службы.

Отпуск предоставляется родителям, супругам и детям военнослужащих, добровольцев, сотрудников некоторых правоохранительных органов, получивших ранение, контузию или увечье, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы) или исполнением обязанностей по контракту, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением».

4. В разделе 4 «Оплата и нормирование труда»:

4.1. в пункте 4.1.1. абзац третий дополнить словами «и основания для депремирования»;

4.2. пункт 4.1.6. дополнить абзацами со второго по седьмой следующего содержания:

«Премиируются работники, добросовестно исполняющие свои трудовые обязанности и достигшие высоких результатов в работе. Конкретные виды премий, их размеры и условия присвоения устанавливаются настоящим договором и Положением об оплате труда работников Учреждения.

Возможность депремирования предусмотрена в случаях возникновения у работника дисциплинарных взысканий, подтвержденных официальными документами.

Сумма премии может быть снижена не более чем на 20% от общего размера начисленной заработной платы за месяц, в котором возникло дисциплинарное взыскание. Такое снижение применяется только в указанном месяце.

Основания для депремирования указываются в Положении об оплате труда работников Учреждения.

Возмещение убытков или штрафов за ненадлежащее исполнение обязанностей возможно только при условии предварительного уведомления работника и обязательного согласования администрацией организации.

Процедура депремирования оформляется письменно, уведомление передается работнику лично или отправляется почтой»;

4.3. пункт 4.1.13. изложить в следующей редакции «Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Наставникам выплачивается доплата, конкретный размер которой устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему в зависимости от сложности, содержания и объема работы по наставничеству (но не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки согласно

Положению об оплате труда работников). Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня»;

4.4. **пункт 4.2.2.** изложить в следующей редакции: «Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определённую в соответствии со ст. 333 ТК РФ, Приказом Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»»;

4.5. **пункт 4.2.9.** изложить в следующей редакции: «Выплачивать учителям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года в соответствии с п. 16 приложения № 2 к Приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»:

- заработную плату за фактически оставшееся количество часов учебной нагрузки, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- заработную плату в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработную плату, установленную до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой»;

4.6. **пункт 4.2.15.** изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время **ключевой ставки** Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов

(денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм»;

4.7. в пункте 4.2.18. слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. N 196».

5. В разделе 5 «Охрана труда и здоровья»

5.1. пункт 5.1.

5.1.1. в подпункте 5.1.1. заменить ссылку на статью 212 ссылкой на статью 217 Трудового кодекса Российской Федерации «Система управления охраной труда»;

5.1.2. в подпункте 5.1.2. заменить ссылку на статью 219 ссылкой на статью 214 Трудового кодекса Российской Федерации «Обязанности работодателя в области охраны труда»;

5.1.3. в подпункте 5.1.4. заменить ссылку на статью 218 ссылкой на статью 224 Трудового кодекса Российской Федерации «Комитеты (комиссии) по охране труда»;

5.1.4. в подпункте 5.1.7. исключить ссылку на Постановление Министерства труда РФ и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года N 1/29;

5.1.5. в подпункте 5.1.9. заменить ссылку на статью 212 ссылкой на статью 219 Трудового кодекса Российской Федерации «Обучение по охране труда»;

5.1.6. в подпункте 5.1.11.

5.1.6.1. в абзаце первом слова ««Календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям» утвержденному приказом Министерства здравоохранения РФ от 21.03.2014 г. №125н» заменить словами «календарю профилактических прививок, утвержденному приказом Минздрава России от 6 декабря 2021 года N 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок»;

5.1.6.2. в абзаце втором исключить слова «до 1 апреля 2021 года в соответствии с «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядком проведения этих осмотров (обследований), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011г. № 302н, с 1 апреля 2021 года»;

5.1.6.3. в абзаце третьем исключить слова: «в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 г. № 377,»;

5.1.7. в подпункте 5.1.20. слова ««Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73» заменить словами ««Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 года N 223н»;

5.1.8. в подпункте 5.1.21. заменить ссылку на статью 220 ссылкой на статью 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда».

6. В разделе 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору):

6.1. в пункт 2.2. добавить абзац девятый следующего содержания: «В случае изменения фамилии, имени или отчества, адреса регистрации, гражданства, а также серии и номера паспорта работник должен уведомить об этом работодателя в течение пяти рабочих дней. В этот срок работник должен представить в отдел кадров оригинал паспорта, документа о гражданстве или свидетельства о перемене имени (о заключении или расторжении брака)»;

6.2. в пункт 2.3. добавить фразу «(за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет,

работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета»;

6.3. **пункт 2.8.** изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Директор школы вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) директора школы должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»;

6.4. **пункт 2.21.** изложить в следующей редакции: «В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомлений или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному [подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81](#) или [пунктом 4 части первой статьи 83](#) ТК РФ, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с [частью второй статьи 261](#) ТК РФ. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя))».

6.5. **Дополнить пунктом 2.24.** следующего содержания: «Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1, 5 - 8, 10](#) или [11 части первой статьи 81](#) или [пунктом 2 статьи 336](#) ТК РФ)».

7. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.
8. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 годы.

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью
7 (семь) листов

Директор МАОУ «СОШ № 13»

3. Железнякова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 80760091953345287616995357499410305195481097516

Владелец Железнякова Зоя Анатольевна

Действителен с 07.04.2025 по 07.04.2026